



Kurzzusammenfassung

Die WISA sichert durch Coaching der beteiligten Personen den Fortbestand des Arbeitsplatzes im ersten Arbeitsmarkt. Der Coach berät und unterstützt die betroffenen Parteien am Arbeitsplatz in einer möglichen Optimierung des Anstellungsverhältnisses, sei dies durch Zieldefinitionen zur Optimierung der Arbeitsfähigkeit, der Präsenzzeit, der fachlichen Kompetenzen, durch Anpassungen von Struktur und Prozess sowie durch den Einsatz geeigneter Hilfsmittel usw. Er unterstützt und begleitet Führungsverantwortliche und Involvierte in behinderungsspezifischen Fragen und Themen zum Arbeitsplatz. Er berät in Krisensituationen und schlägt Anschlusslösungen bzw. Zwischenlösungen im Störfall vor.

Ausgangslage/Rahmenbedingung

- Bestehende Praktikums- bzw. Arbeitsstelle ausschliesslich im ersten Arbeitsmarkt im Rahmen von mindestens 50 % bzw. gemäss Moduldefinition WISA
- Motivation der versicherten Person, einen Arbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt anzutreten und Bereitschaft zur Weiterentwicklung
- Bereitschaft für das Coaching aller Beteiligten
- Medizinische Zumutbarkeit gesichert

Intendierte Wirkungen/Ziele

- Sicherung und Erhalt des Arbeitsplatzes sowie der Arbeitsfähigkeit der versicherten Person
- Win-Win Situation für alle betroffenen Parteien
- Vorschläge für Anschlusslösungen bei fehlendem Eingliederungserfolg liegen vor

Inhalte des Produktes

- Sichern und vereinbaren der Coachingleistung sowie der Mittel und Kompetenzen im Rahmen der WISA mit den beteiligten Parteien
- Gemeinsames Erarbeiten des individuellen Eingliederungsplanes und Begleitung des Prozesses
- Beratung von mitinvolvierten Personen in direkter Linie oder auf Arbeitspartnerebene
- Beratung und Abklärung erforderlicher Hilfsmittel und Arbeitsplatzanpassungen
- Begleitung in Krisensituationen durch mediatrisierende Interventionen
- Beratung und Erarbeitung möglicher Anschlusslösungen bei Nichterreichen der vereinbarten Ziele

Settings

Versicherte Personen, die Voraussetzungen für eine definitive Anstellung beim bestehenden Arbeitgeber mit angepassten Mitteln prognostisch mitbringen bzw. daran glauben. Personen, die an eine Anstellung im ersten Arbeitsmarkt glauben.

Evaluation

- Qualitätsmanagement VEBO ISO 9001/9004/14001
- Die Evaluation erfolgt durch regelmässige Überprüfung der Prozesse und Strukturen
- Entlastung pro Fall durch Auftraggeber
- Jährliche Erfolgsüberprüfung mit Auftraggeber (Kundengespräche)
- Wirksamkeits- und Effizienzmessung Aufwand/Erfolgsanalyse

Kosten

- Stundenansatz: Fr. 125.–

Kontakt

VEBO Genossenschaft
Berufliche Massnahmen
Staadackerstrasse 15
4702 Oensingen
Tel. 062 388 22 22
berufliche-massnahmen@vebo.ch

Leitung:

Ferdy Röllli, 062 388 22 00
f.roelli@vebo.ch

Triage:

Hans Steiner, 062 388 22 33
hans.steiner@vebo.ch