



## Kurzzusammenfassung

Die Stellenvermittlung bietet Eingliederungswilligen und -fähigen aktive Unterstützung in der Stellenakquisition. Sie berät, begleitet, coacht potenzielle Arbeitgeber und Versicherte vom Erstkontakt bis zu Abschluss Probezeit bzw. zur definitiven Anstellung. Bei Abbruch Beratung und Unterstützung bei möglichen weiterführenden Massnahmen. Die Stellenvermittlung kann parallel zu anderen Massnahmen geführt werden (Arbeit zur Zeitüberbrückung, Aufbautraining, usw.).

## Ausgangslage/Rahmenbedingung

- Die versicherte Person ist vermittlungswillig und -fähig und kann den Anforderungen des ersten Arbeitsmarktes entsprechen
- Berufsrichtung sowie persönliches Einsatz und Belastungsprofil liegen vor
- Der Versicherte ist bereit, aktiv mitzuarbeiten
- Die gesetzlichen Anforderungen für einen Arbeitsplatzantritt sind akzeptiert

## Intendierte Wirkungen/Ziele

- Rasche und nachhaltige Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt
- Reduzierte Schwellenängste und Vorurteile sowie Glättung bestehender Anstellungshemmnisse
- Gesteigerte Eigenaktivität des Stellensuchenden
- Finanzielle Entlastung der IV bzw. Gesellschaft

## Inhalte des Produktes

- Abstimmung Auftrag, Erarbeitung Profil und Zielsetzung
- Sichern und erstellen des persönlichen Dossiers des Stellenbewerbenden
- Aktive Unterstützung des Stellensuchenden bei Akquisition potenzieller Stellen inkl. Erstkontakt und Vorstellung
- Beratung und Coaching des Arbeitgebers evtl. auch des direkten Vorgesetzten und Mitarbeitenden
- Klären, sichern evtl. erforderlicher Hilfsmittel und Einstiegshilfen
- Coaching der Beteiligten im Rahmen der Erfordernisse während Schnupperlehren und Probezeiten speziell auch in Krisensituationen
- Klären und Vorschlagen von Anschlusslösungen bei Abbruch
- Regelmässige Orientierung der EF der IVS
- Entlastung nach Abschluss (Arbeitgeber, Versicherter, IVS, Stellenvermittler)

## Settings

Zielgruppe sind arbeitsfähige und -willige versicherte Personen am Ende einer Eingliederungsmassnahme oder nach behinderungsbedingtem Arbeitsplatzverlust, die zur Re-/Integration in den ersten Arbeitsmarkt einer besonderen Unterstützung bedürfen.

## Evaluation

- Qualitätsmanagement VEBO ISO 9001/9004/14001
- Die Evaluation erfolgt durch regelmässige Überprüfung der Prozesse und Strukturen
- Entlastung pro Fall durch Auftraggeber
- Jährliche Erfolgsüberprüfung mit Auftraggeber (Kundengespräche)
- Wirksamkeits- und Effizienzmessung Aufwand/Erfolgsanalyse

## Kosten

- Tagesansatz: Fr. 130.–

## Kontakt

**VEBO Genossenschaft**  
**Berufliche Massnahmen**  
**Staadackerstrasse 15**  
**4702 Oensingen**  
**Tel. 062 388 22 22**  
**berufliche-massnahmen@vebo.ch**

## Leitung:

**Ferdy Rölli, 062 388 22 00**  
**f.roelli@vebo.ch**

## Triage:

**Hans Steiner, 062 388 22 33**  
**hans.steiner@vebo.ch**